



growth



CUMBRE 2016

Asamblea Apostólica



de la Fe en Cristo Jesús

14 LECCIONES POR EL PASTOR
EDMUNDO GUILLÉN
Y SU EQUIPO DE LÍDERES

Cumbre GROWT 2016

© 2016 Apostolic Assembly
of the Faith in Christ Jesus,
10807 Laurel Street,
Rancho Cucamonga, California, 91730.

EDITORES:

Obispo Ismael Martín del Campo
Obispo José G. Zúñiga

DISEÑO, PORTADA E INTERIORES:

Eliseo Martín del Campo

GROWHT INTERNATIONAL TEAM

GROWTH REVOLUTION TEAM

BISHOP JOE AGUILAR
BISHOP FRANCISCO QUEZADA
PASTOR ROGELIO RAZO
PASTOR ARTHUR OCEGUERA
PASTOR ALEX SANTOS
PASTOR JIMMY MORALES

OUTREACH WORLDWIDE TEAM

BISHOP ANDY PROVENCIO
BISHOP JORGE CONTRERAS
BISHOP SIMÓN ORTEGA
BISHOP ELÍAS PÁEZ
BISHOP ALBERTO AHRENS
BISHOP STEVE MORÁN

TWO HUNDRED TEAM

BISHOP ISMAEL MARTÍN DEL CAMPO
BISHOP GABRIEL CALDERÓN
PASTOR MARIO ALAS SR.
PASTOR LUIS MONTERO
PASTOR ELÍAS MONTES
PASTOR EDUARDO SAUCEDO
PASTOR ALBERT PÉREZ

Impreso en los Estados Unidos de América

PRESENTACIÓN

"Pídanle, por tanto, al Señor de la Cosecha que envíe obreros a su campo" (Mateo 9:38).



Le damos gracias al Señor el poder presentarles a ustedes estas catorce lecciones por el pastor Edmundo Guillén y su equipo de líderes en la primera Cumbre Internacional GROWTH 2016. Edmundo Guillén es el pastor de Lluvias de Gracia, una iglesia de más de 10,000 personas. ¡Este es el mejor taller

sobre ministerios de células que nuestra Asamblea ha ofrecido en los últimos nueve años!

Nuestra cumbre tiene tres propósitos:

1. Equipar a futuros y actuales líderes de grupos de amistad.
2. Preparar futuros plantadores de iglesias.
3. Proveer más herramientas a nuestros pastores.

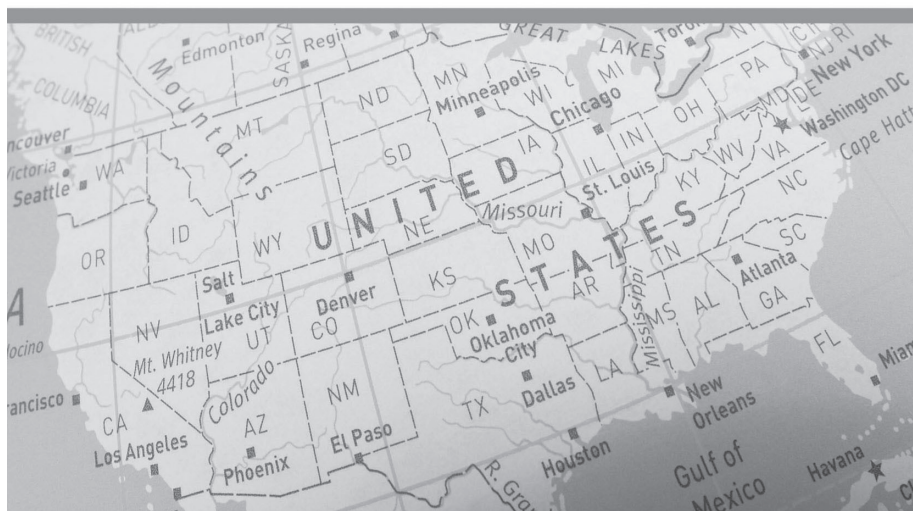
Creemos que estas lecciones serán una bendición para tu vida y ministerio, desde el líder de grupo de amistad hasta el pastor y el plantador de iglesia. Nuestra nación y nuestras comunidades están listas para una gran cosecha en el nombre de Jesús.

Fraternalmente en Cristo Jesús,

Obispo Ismael Martín del Campo,
Vicepresidente.

ÍNDICE

OPTIMISMO , expansión contra todo pronóstico	9
EL A.L.M.A. del equipo	21
EL INSTRUMENTO de la expansión, el plan A: la mezcla de polvo con el soplo divino	31
LOS ANHELOS de un Líder Apasionado	41
CORAZÓN DE PASTOR.	49
AGENDA de Reunión de Círculos	57
AGENDA de la Planificación	61
AGENDA de la Liderazgo	65
EXTIENDE TU MANO , Pasos para establecer el proceso Evangelístico	71
SOSTENLOS DE TU MANO , proceso de Consolidación ...	77
LLÉVALOS DE TU MANO , proceso de Capacitación	85
UN NUEVO PARADIGMA de Multiplicación Celular	91
PROMUEVE LIDERES PARTE I	97
PROMUEVE LIDERES PARTE II	105



CUMBRE 2016

5 Lecciones

POR EL PASTOR
EDMUNDO GUILLÉN

OPTIMISMO,

expansión contra todo pronóstico

ESTER 4:14 *"Porque si callas absolutamente en este tiempo, **respiro y liberación vendrá de alguna otra parte** para los judíos; mas tú y la casa de tu padre pereceréis. ¿Y quién sabe si para esta hora has llegado al reino?"*

Tres actitudes de líderes optimistas para cambiar pronósticos

1. TOMA CONCIENCIA DEL PRONOSTICO DE MUERTE.

Máxima: *Ser optimista no significa negar la realidad sino negarse a quedar en ella.*

- **Toma conciencia participando**

Ester 3: "6 Pero tuvo en poco poner mano en Mardoqueo solamente, pues ya le habían declarado cuál era el pueblo de Mardoqueo; y procuró Amán destruir a todos los judíos que





había en el reino de Asuero, al pueblo de Mardoqueo. 7. En el mes primero, que es el mes de Nisán, en el año duodécimo del rey Asuero, fue echada Pur, esto es, la suerte, delante de Amán, suerte para cada día y cada mes del año; y salió el mes duodécimo, que es el mes de Adar. 8. Y dijo Amán al rey Asuero: Hay un pueblo esparcido y distribuido entre los pueblos en todas las provincias de tu reino, y sus leyes son diferentes de las de todo pueblo, y no guardan las leyes del rey, y al rey nada le beneficia el dejarlos vivir. 9. Si place al rey, decrete que sean destruidos; y yo pesaré diez mil talentos de plata a los que manejan la hacienda, para que sean traídos a los tesoros del rey 14. La copia del escrito que se dio por mandamiento en cada provincia fue publicada a todos los pueblos, a fin de que estuviesen listos para aquel día. 15. Y salieron los correos prontamente por mandato del rey, y el edicto fue dado en Susa capital del reino. Y el rey y Amán se sentaron a beber; pero la ciudad de Susa estaba conmovida.”

Ester 4:1 “Luego que supo Mardoqueo todo lo que se había hecho, rasgó sus vestidos, se vistió de cilicio y de ceniza, y se fue por la ciudad clamando con grande y amargo clamor.”

Los líderes cristianos debemos estar conscientes de la triste, cruda y fatal realidad de la vida sin Cristo en la tierra y de las consecuencias del castigo eterno.

- **Toma conciencia observando**

Ester 4:4,5

“Y vinieron las doncellas de Ester, y sus eunucos, y se lo dijeron. Entonces la reina tuvo gran dolor, y envió vestidos para hacer vestir a Mardoqueo, y hacerle quitar el cilicio; mas él no los aceptó. 5. Entonces Ester llamó a Hatac, uno de los eunucos del rey, que él había puesto al servicio de ella, y lo mandó a Mardoqueo, con orden de saber qué sucedía, y por qué estaba así 10. Entonces Ester dijo a Hatac que le dijese a Mardoqueo: 11. Todos los siervos del rey, y el pueblo de las provincias del rey, saben que cualquier hombre o mujer que entra en el patio interior para ver al rey, sin ser llamado, una sola ley hay respecto a él: ha de morir; salvo aquel a quien el rey extendiere el cetro de oro, el cual vivirá; y yo no he sido llamada para ver al rey estos treinta días. 12. Y dijeron a Mardoqueo las palabras de Ester 13. Entonces dijo Mardoqueo que respondiesen a Ester: No pienses que escaparás en la casa del rey más que cualquier otro judío.”

Los líderes cristianos debemos estar conscientes de lo trágico que es estar sin Cristo, el dolor, el odio, la angustia, la desesperación.



- **Toma conciencia recibiendo revelación bíblica**

Hay tres fuentes donde surgen los pronósticos destructivos: Satanás, las circunstancias y las malas decisiones.

Satanás. Juan 10:10 “El ladrón no viene sino para hurtar y matar y destruir; yo he venido para que tengan vida, y para que la tengan en abundancia.”

Amán sin lugar a dudas bajo la influencia de las tinieblas quería destruir al pueblo de Dios, busco el ocultismo para tirar el “pur” las suerte sobre los judíos. Ester 3:7 “En el mes primero, que es el mes de Nisán, en el año duodécimo del rey Asuero, fue echada Pur, esto es, la suerte, delante de Amán, suerte para cada día y cada mes del año; y salió el mes duodécimo, que es el mes de Adar.”

- **Eliseo lloró cuando supo como Hazael mataría a los judíos**

2 Reyes 8: “11. Y el varón de Dios le miró fijamente, y estuvo así hasta hacerlo ruborizarse; luego lloró el varón de Dios. 12. Entonces le dijo Hazael: ¿Por qué llora mi señor? Y él respondió: Porque sé el mal que harás a los hijos de Israel; a sus fortalezas pegarás fuego,



a sus jóvenes matarás a espada, y estrellarás a sus niños, y abrirás el vientre a sus mujeres que estén encintas.”

- **Jesús lloro cuando supo la destrucción de su pueblo**

Lucas 19:41 “Y cuando llegó cerca de la ciudad, al verla, lloró sobre ella, 42. diciendo: 44. y te derribarán a tierra, y a tus hijos dentro de ti, y no dejarán en ti piedra sobre piedra, por cuanto no conociste el tiempo de tu visitación.”

- **Los cristianos nos compungimos cuando recibimos revelación del infierno**

En el libro Líderes que cambian “suertes” en el capítulo 6 se plantea la pregunta:

*“¿Cómo surge la pasión de querer cambiar la “suerte” eterna a un amigo o a las personas con las que te relacionas?, ¿Cómo nace el deseo en tantos líderes y miembros de grupos cristianos familiares de conectar al prójimo con la eternidad divina? ¿Cómo brota la necesidad en un cristiano recién convertido de compartir su fe? Por supuesto, hay varias razones para transmitir el mensaje de salvación. Veamos algunas fuentes que pueden impulsarte a evangelizar. **Conéctate a la revelación del cielo y el infierno**”*



¿Quiénes estarán en el infierno? El diablo y sus ángeles, además los injustos que rechazan a Jesucristo. Mateo 25:41 “Entonces dirá también a los de la izquierda: Apartaos de mí, malditos, al fuego eterno preparado para el diablo y sus ángeles.”

¿Cuál es la naturaleza del infierno? Es un lugar de tormento y sufrimiento. Lucas 16:23-24 “Y en el Hades alzó sus ojos, estando en tormentos, y vio de lejos a Abraham, y a Lázaro en su seno. 24. Entonces él, dando voces, dijo: Padre Abraham, ten misericordia de mí, y envía a Lázaro para que moje la punta de su dedo en agua, y refresque mi lengua; porque estoy atormentado en esta llama”.

¿Cuál es el propósito del infierno? Es un lugar de castigo, y no de corrección. Marcos 9:43-44 TLA “Si lo que haces con tu mano te hace desobedecer a Dios, mejor córtatela. Es mejor quedarse para siempre sin una mano, que tener las dos manos y ser echado al infierno, donde el fuego nunca se apaga”

- “La plática que tuve con una familia recién convertida y una tía no creyente, sobre la salvación eterna. Al tocar el tema del infierno, la tía me dijo, no creo que mi mamita que fue tan buena y no le hizo mal a nadie, pueda estar en el infierno, solo porque no recibió a Cristo” se paró y se alteró, diciendo “no creo que exista el infierno”.



Máxima: Ser optimista no significa negar la realidad sino negarse a quedar en ella.

2. SE OPTIMISTA PARA CAMBIAR EL PRONOSTICO DE MUERTE

Ester 4:14 “respiro y liberación vendrá de alguna otra parte”

- **El optimismo produce valentía**

Hebreos 11:32-37

“32 ¿Y qué más digo? Porque el tiempo me faltaría contando de Gedeón, de Barac, de Sansón, de Jefté, de David, así como de Samuel y de los profetas; 33. que por fe conquistaron reinos, hicieron justicia, alcanzaron promesas, taparon bocas de leones, 34. apagaron fuegos impetuosos, evitaron filo de espada, sacaron fuerzas de debilidad, se hicieron fuertes en batallas, pusieron en fuga ejércitos extranjeros. 35. Las mujeres recibieron sus muertos mediante resurrección; mas otros fueron atormentados, no aceptando el rescate, a fin de obtener mejor resurrección. 36. Otros experimentaron vituperios y azotes, y a más de esto prisiones y cárceles. 37. Fueron apedreados, aserrados, puestos a prueba, muertos a filo de espada; anduvieron de acá para allá cubiertos de pieles de ovejas y de cabras, pobres, angustiados, maltratados;”





Mardoqueo fue valiente. Ester 4:1,16
“Luego que supo Mardoqueo todo lo que se había hecho, rasgó sus vestidos, se vistió de cilicio de ceniza, y se fue por la ciudad clamando con grande amargo clamor 16.Ve y reúnea todos los judíos que hallan en Susa, y ayunad por mí, y no comáis ni bebáis en tres días, noche y día; yo también con mis doncellas ayunaré igualmente, y entonces entraré a ver al rey”.

Ester fue valiente. Ester 4:16: “Ve y reúne a todos los judíos que se hallan en Susa, y ayunad por mí, y no comáis ni bebáis en tres días, noche y día; yo también con mis doncellas ayunaré igualmente, y entonces entraré a ver al rey, aunque no sea conforme a la ley; y si perezco, que PEREZCA”.

El pueblo fue valiente. Ester 9:1 “1. El día trece del mes doce, llamado Adar, era la fecha señalada para el cumplimiento de la orden del rey, y también el día en que los enemigos de los judíos esperaban dominarlos; pero sucedió todo lo contrario, pues los judíos los dominaron a ellos”.

- **El optimismo** te hace valiente para vencer la zona de comodidad
- **El optimismo** te hace valiente para vencer los temores al llamado de Dios

- **El optimismo** te hace valiente para vencer la mezquindad (Comparte la vida y los talentos para servir a otros como líder)

3. CELEBRA EL HABER CAMBIADO EL PRONOSTICO DE MUERTE

a. LOS JUDIOS CELEBRARON CON LA FIESTA DEL PURIM

- **Razones por las que los judíos celebraron**

- » Librados de sus enemigos. Ester 9:22 NVI “libraron de sus enemigos”
- » Librados de la aflicción. Ester 9: 22 NVI “...y como el mes en que su aflicción se convirtió en alegría”
- » Librados de la muerte. Ester 9:24 “contra los judíos un plan para destruirlos, y había echado Pur, que quiere decir suerte, para consumirlos y acabar con ellos.”

- **Maneras como los Judíos celebraron el Purim**

Ester 9:22 b (DHH) “Estos días deberían celebrarse con banquetes y alegría, hacién-



dose regalos unos a otros y dando limosnas a los pobres.”

- **HICIERON BANQUETE:** “Fiesta pública con espléndida y abundante comida”
- **SE REGOCIJARON:** BLA “Los harían días de banquete y de regocijo”
- **INTERCAMBIARON REGALOS:** DHH “... haciéndose regalos unos a otros...”
- **FUERON GENEROSOS CON LOS NECESITADOS:** “22 como días en que los judíos tuvieron paz de sus enemigos, y como el mes que de tristeza se les cambió en alegría, y de luto en día bueno; que los hiciesen días de banquete y de gozo, y para enviar porciones cada uno a su vecino, y DADIVAS a los pobres.”

En Purim: *se lee el Libro de Ester. Esta lectura se realiza a gran velocidad, y los que escuchan deben hacer ruido con matracas u otros elementos en el momento de pronunciarse el nombre de Amán, para que dicho nombre sea borrado. Esto logra hacer participar a los niños.*

Para Purim: se preparan dulces especiales, llamados “Orejas de Aman”. Los varones están autorizados a tomar vino hasta el



nivel de “confundir los nombres de aman y Mordejai”. Desfile público

Purim: *no queda reducido a un solo día. Abarca varias jornadas (“ieméi ha Purim”, “los días de Purim”), todo un lapso de diversión. Están el pre-Purim y la víspera de Purim y el Purim propiamente dicho. A los que debemos agregar un epílogo: “Shushan Purim”. Eran los niños quienes disfrutaban especialmente de este último día, ya que no iban al “jéder” (la escuela de primeras letras) y además paladeaban sabrosos manjares esa festividad nos transmite un mensaje: que los judíos no deben desesperar en tiempos de catástrofe, cuando la amenaza de aniquilamiento pende sobre sus cabezas; que, como reza el Libro de Ester, “révaj vehatzalá iaamod laiehudim”: “vendrá alivio y salvación para los judíos”; que los Hamanes terminarán en la horca y los judíos tendrán “orá vesimjá vesasón vikar” (“luz y alegría, regocijo y honores”), como lo expresa el mismo libro.*

- **LOS ANGELES HACEN FIESTA**

Lucas 15:10 NVI “10. Les digo que así mismo se alegra Dios con sus ángeles por un pecador que se arrepiente.”

- **LOS CRISTIANOS CELEBRAMOS “CAMBIARLE LA SUERTE ETERNA”** a nuestro prójimo.





— Cumbre **GROWT** 2016
20



growth

EL A.L.M.A. del EQUIPO

TRES PRINCIPIOS PARA FORMAR UN EQUIPO VICTORIOSO

Introducción: Es importante para toda organización y líder no solo conjuntar personas sino formar equipos. Jesús mismo nos dio el ejemplo de la importancia de formar equipos y así alcanzar su propósito.

1. Cuatro POSICIONES claves en el nombramiento del equipo de un Círculo Familiar.

Anfitrión

Líder

Ministro Oración

Asistente





2. Cuatro ACCIONES del equipo.

A mar.

L evantar.

M inistrar.

A yudar.

3. Cuatro BENEFICIOS de trabajar en equipo.

A vance

L ogros

M antenimiento

A ceptación

Veamos tres principios para formar un equipo victorioso.

1. SE FORMA UN EQUIPO VICTORIOSO AL RECIBIR EL NOMBRAMIENTO DEL A.L.M.A. (POSICIONES DEL EQUIPO DE TRABAJO)

Jesús mismo dio nombre a la posición que sus discípulos iban a tener.

Lucas 6:13 NVI “Al llegar la mañana, llamó a sus discípulos y escogió a doce de ellos, a los que **NOMBRO** apóstoles.”

- **Anfitrión:** Quien presta su casa para realizar el círculo familiar.
- **Lider:** Quien es el responsable y la autoridad del círculo familiar.
- **Ministro de oración:** Quien intercede en el momento de la prédica.
- **Asistente:** El sublíder del círculo familiar.

Cuatro POSICIONES claves en el nombramiento del equipo de un Círculo Familiar.

2. SE FORMA UN QUIPO VICTORIOSO AL TENER CLARAS LAS ASIGNACIONES DEL ALMA (LAS ACCIONES DEL EQUIPO)

Cuatro ACCIONES del equipo.

Amar

Levantar

Ministrar

Ayudar

Jesús después de haberlos nombrado o llamado les aclara sus asignaciones o acciones.



- Estar con El.
- Ir a predicar.
- Sanar enfermos.
- Echar fuera demonios.

Marcos 3:13-15 “13. Después subió al monte, y llamó a sí a los que él quiso; y vinieron a él. 14. Y estableció a doce, para que estuviesen con él, y para enviarlos a predicar, 15. y que tuviesen autoridad para sanar enfermedades y para echar fuera demonios:”

El líder debe tener claras sus funciones y deberá explicar a cada integrante sus acciones principales.

Veamos a la luz del acróstico

A.L.M.A. cuatros asignaciones o servicios del equipo de trabajo.

Amar.

El anfitrión es una clave importante para dar amor, de hecho, el prestar su casa demuestra amor a la nación.

Además, manifiesta el amor, dando la bienvenida con palabras agradables y actitud humilde y amigable.



Cornelio abrió su casa para oír la palabra del Señor e invitar a sus familiares.

Hechos 10:22,24 “22.Ellos dijeron: Cornelio el centurión, varón justo y temeroso de Dios, y que tiene **buen testimonio** en toda la nación de los judíos, ha recibido instrucciones de un santo ángel, de hacerte venir a su casa para oír tus palabras.

24. Al otro día entraron en Cesarea. Y Cornelio **los estaba esperando**, habiendo convocado a sus parientes y amigos más íntimos.”

Levantar.

Entre los extraordinarios privilegios del líder, uno de ellos, es formar a otros líderes, detectar al futuro líder; además reconocer, aprovechar y desarrollar los talentos de los miembros del círculo familiar.

Jesús levantó gente sencilla y los hizo grandes líderes.

Cómo Jesús levantó o promovió líderes:

- Les enseñó.
- Creyó en ellos.
- Los delegó.



Hechos 4:13 BLA “Al ver la confianza de Pedro y de Juan, y dándose cuenta de que eran hombres sin letras y sin preparación, se maravillaban, y reconocían que ellos habían estado con Jesús.”

Ministrar.

El compañero de oración es el ministro de intercesión. Es quien ora en el momento que su líder está predicando para que Dios lo use y las personas se conviertan y que los cristianos sean edificados.

Efesios 6:19 BLA “y orad por mí, para que me sea dada palabra al abrir mi boca, a fin de dar a conocer sin temor el misterio del evangelio,”

Ayudar.

El asistente o futuro líder asistirá y colaborará con su líder con todo lo que él o ella le pida para multiplicar el círculo.

Exodo 24:13 NVI “13. Moisés subió al monte de Dios, acompañado por su asistente Josué,” DHH “13. Moisés se levantó y subió al monte de Dios, junto con su ayudante Josué.”



3. SE FORMA UN EQUIPO VICTORIOSO AL ESTAR MOTIVADOS POR LOS BENEFICIOS DEL ALMA

Cuatro BENEFICIOS de trabajar en equipo.

- **A**ceptación
- **L**ogros
- **M**antenimiento
- **A**vances

Aceptación.

Todos los seres humanos fuimos creados para amar y recibir amor; y cuando alguien nos da amor nos sentimos aceptados, apreciados y valorados. Quién sintiéndose valorado en un lugar se va a querer ir? El resultado de que en un círculo familiar haya amor es la permanencia, armonía, comunión.

A Cornelio se le pasó “la mano” al querer hacer sentir bien a Pedro, lo adoró. Pedro naturalmente no dejó que lo venerara, sin embargo, sin lugar a dudas se sintió bien recibido.

Hechos 10:25,26 “25. Cuando Pedro entró, salió Cornelio a recibirle, y postrándose a sus pies, adoró. 26. Mas Pedro le levantó, diciendo: Levántate, pues yo mismo también soy hombre.”



Logros

Cuando el líder levanta, promueve y cree en la gente formando su equipo, sin equivocaciones, alcanzará sus metas, de multiplicarse, más personas en el círculo familiar y llevará más hermanos a la iglesias. Tendrá buenos resultados.

Lucas 10:1,17-19 “1. Después de estas cosas, designó el Señor también a otros setenta, a quienes envió de dos en dos delante de él a toda ciudad y lugar adonde él había de ir 17. Volvieron los setenta con gozo, diciendo: Señor, aun los demonios se nos sujetan en tu nombre. 18. Y les dijo: Yo veía a Satanás caer del cielo como un rayo. 19. He aquí os doy potestad de hollar serpientes y escorpiones, y sobre toda fuerza del enemigo, y nada os dañará.”

Mantenimiento.

Cuando el ministro y compañero de oración intercede es como si estuviera sosteniendo el círculo familiar, al líder y a todos lo que están allí, hay un ambiente espiritual adecuado con unción y salvación.

Hechos 1:14 “Todos éstos perseveraban unánimes en oración y ruego, con las muje-



res, y con María la madre de Jesús, y con sus hermanos.”

Hechos 2:1,14,37,38 “1. Cuando llegó el día de Pentecostés, estaban todos unánimes juntos 14. Entonces Pedro, poniéndose en pie con los once, alzó la voz y les habló diciendo: Varones judíos, y todos los que habitáis en Jerusalén, esto os sea notorio, y oíd mis palabras. 37. Al oír esto, se compungieron de corazón, y dijeron a Pedro y a los otros apóstoles: Varones hermanos, ¿qué haremos? 38. Pedro les dijo: Arrepentíos, y bautícese cada uno de vosotros en el nombre de Jesucristo para perdón de los pecados; y recibiréis el don del Espíritu Santo.”

Aavance.

Sucesión, continuidad de la visión, porque el asistente es un líder potencial. Josué como asistente de Moisés le ayudó y obedeció lo que su líder le pidió y como resultado avanzaron hacia la victoria contra Amalec.

Exodo 17:9-12 “9. Y dijo Moisés a Josué: Escógenos varones, y sal a pelear contra Amalec; mañana yo estaré sobre la cumbre del collado, y la vara de Dios en mi mano. 10. E hizo Josué como le dijo Moisés, peleando contra Amalec; y Moisés y Aarón y



Hur subieron a la cumbre del collado. 11. Y sucedía que cuando alzaba Moisés su mano, Israel prevalecía; mas cuando él bajaba su mano, prevalecía Amalec. 12. Y las manos de Moisés se cansaban; por lo que tomaron una piedra, y la pusieron debajo de él, y se sentó sobre ella; y Aarón y Hur sostenían sus manos, el uno de un lado y el otro de otro; así hubo en sus manos firmeza hasta que se puso el sol. 13. Y Josué deshizo a Amalec y a su pueblo a filo de espada.”



EL INSTRUMENTO DE LA **EXPANSIÓN**

EL PLAN A: LA MEZCLA DE POLVO CON EL SOPLO DIVINO

Al mismo tiempo que el ser humano es una máquina compleja y extraordinaria, también es un instrumento frágil. Sin embargo, Dios a sabiendas de lo que somos, sigue confiando en el hombre para cumplir sus propósitos en la tierra.

Estamos en una fecha especial de expansión y para lograrlo sigue empleando hombres y mujeres como las que existen desde el tiempo de Adán y Eva.

No hay plan “b” en el proyecto de Dios, esa mezcla rara y misterios de “polvo y aliento divino” es el instrumento que Dios sigue empleando.



Génesis 2:7 “Entonces Jehová Dios formó al hombre del POLVO de la tierra, y sopló en su nariz aliento de vida, y fue el hombre un ser viviente.”

Números 27:16 “Ponga Jehová, Dios de los espíritus de toda **carne**, un varón sobre la congregación.”

Veamos los dos componentes del instrumento que Dios usa.

1. El líder cristiano está hecho de “polvo” LA NAUTURALEZA HUMANA

Génesis 3:19: “Con el sudor de tu rostro comerás el pan hasta que vuelvas a la tierra, porque de ella fuiste tomado; pues POLVO eres, y al POLVO volverás.”

Génesis 18:27: “Y Abraham replicó y dijo: He aquí ahora que he comenzado a hablar a mi Señor, aunque soy POLVO y ceniza.”

Job 14: 14. NVI “Si pensara en retirarnos su espíritu, en quitarnos su hálito de vida, 15. todo el género humano perecería, ¡la humanidad entera volvería a ser polvo!”



Algunas características de ser “polvo”

La vida de Onésimo, un cristiano de la iglesia primitiva nos ayudará a entender nuestra naturaleza humana

Filemón 1: 9-11

“**9.** más bien te ruego por amor, siendo como soy, Pablo ya anciano, y ahora, además, prisionero de Jesucristo; **10.** te ruego por mi hijo Onésimo, a quien engendré en mis prisiones, **11.** el cual en otro tiempo te fue inútil, pero ahora a ti y a mí nos es útil, **12.** el cual vuelvo a enviarte; tú, pues, recíbele como a mí mismo.”

A. Los líderes seguimos siendo frágiles, vulnerables y débiles

- Onésimo era un esclavo: Baja condición social y económica

Filemón 1:16. no ya como esclavo, sino como más que esclavo, como hermano amado, mayormente para mí, pero cuánto más para ti, tanto en la carne como en el Señor.

Era un sirviente de Filemón personaje importante e influyente de Colosa de Frigidia, convertido al cristianismo por San Pablo.



Onésimo, cuando huía de la justicia por haberle robado a su amo, se encontró con Pablo, quien se hallaba entonces prisionero en Roma. El apóstol lo convirtió al Cristianismo, lo bautizó y lo envió a la casa de Filemón

B. Los líderes seguimos siendo temporales

- Pablo, como todo ser humano, envejecía, enfermaba, se desgastaba.

La vida es como una neblina. 70 , 80 años los más robustos.

Filemón 1:9

"9. más bien te ruego por amor, siendo como soy, Pablo ya anciano, y ahora, además, prisionero de Jesucristo;"

C. Los líderes seguimos siendo inclinados al mal

- Onésimo era un Ladrón y prófugo.

Filemón 1: 18. Y si en algo te dañó, o te debe, ponlo a mi cuenta.

- ADAN PECO
- DAVID PECO



- ELIAS SUJETO A PASIONES
- RAHAB LA RAMERA

PECADOS COMETIDOS:

- Caín mató a Abel.
- David miró a una mujer en la cornisa.
- Elías desaba morir.
- Moisés mató a un egipcio.
- Onésimo, ladrón y prófugo

“sarx” carne: naturaleza inclinada al mal. No se trata del gnosticismo, donde todo placer era malo, toda satisfacción a la carne era pecado. Por eso debía golpearse el cuerpo, dormir incómodamente hasta el sufrimiento.

En Libia, Cadafi mató a varios miles de personas.

La semana pasada mi pastor dijo: *El hombre sin Dios es como una bestia.*

Lutero dijo: *El hombre es como una bestia o lo monta Dios o el diablo.*



2. El líder cristiano está hecho de “soplo divino” LA NAUTURALEZA DIVINA

A. Los líderes somos el plan “A”, instrumentos de DIOS por su soberanía

FILEMON 1: 10. te ruego por mi hijo Onésimo, a quien engendré en mis prisiones.

1 Corintios 1:27 “sino que lo necio del mundo **ESCOGIÓ** Dios, para avergonzar a los sabios; y lo débil del mundo **ESCOGIÓ** Dios, para avergonzar a lo fuerte;

28. y lo vil del mundo y lo menospreciado **ESCOGIÓ** Dios, y lo que no es, para deshacer lo que es, ”

B. Los líderes somos el plan “A”, instrumentos de Dios por su amor

Dios es más que un nombre, es la revelación de su naturaleza y carácter. Dios es amor. Y Amar es dar, compartir y ser generoso.

Filemón 1:9. más bien te ruego por **amor**, siendo como soy, Pablo ya anciano.



Pablo escribió a Filemón, dueño del esclavo, una bellísima carta en que con acento conmovedor pide el perdón y la libertad para aquel miserable esclavo y fugitivo a quien aguardaba la muerte o en el mejor de los casos una **F** de fugitivo marcada a fuego en la frente. Tan seguro estaba San Pablo de que Filemón le concedería lo que le pedía, que envió como portador de la carta al mismo Onésimo. Esta carta se considera escrita hacia finales del año 62.

C. Los líderes somos el plan “A”, instrumentos de Dios porque el confía en su “mezcla polvo-hálito divino.”

Dios confía en lo que hizo y en el poder su espíritu en el hombre. Un poder transformador, El polvo con el sople de Dios, en su Espíritu es capaz de cambiar al ser humano y hacerlo o instrumento especial

1Timoteo 1: “**12.** Doy gracias al que me fortaleció, a Cristo Jesús nuestro Señor, porque me tuvo por fiel, poniéndome en el ministerio, **13.** habiendo yo sido antes blasfemo, perseguidor e injuriador; mas fui recibido a misericordia porque lo hice por ignorancia, en incredulidad. **14.** Pero la gracia de nuestro Señor fue más abundante con la fe y el amor que es en Cristo Jesús.”



EL HOMBRE REGENERADO, LIMPIADO, RESTITUIDO, PERDONADO ES EMPODERADO POR EL ESPIRITU DE DIOS.

- Moisés fue el instrumento para que su suegro se convirtiera.
- Salomón fue el instrumento para que la reina de Sabá se convirtiera.
- Pablo: no que seamos ministros competentes en nosotros mismo, sino nuestra competencia viene de Dios.
- Onésimo: de inútil (polvo) a útil (lleno de Dios, su misericordia, gracia y poder).

- Onésimo del griego Onhsimos (útil, provechoso, favorable, fructuoso).

- Conocido como **Onésimo de Bizancio** y, en algunas Iglesias ortodoxas, el **Sagrado Apóstol Onésimo**,

- Según parece, Filemón perdonó y le concedió la libertad a Onésimo por haberse arrepentido, y lo mandó a reunirse de nuevo con San Pablo.

- Según cuenta Jerónimo de Estridón, Onésimo se volvió un predicador cristiano y



luego Obispo de Efeso, después de Timoteo, por orden del Apóstol Pablo. Posteriormente, Onésimo fue apresado y llevado a Roma, donde murió lapidado en el 90 ó 95 dc.

De 25 versículos que contiene la carta de San Pablo a Filemón, 12 de ellos los dedica para presentar a Onésimo como hijo suyo entrañable.

Juan 20:22 “Y habiendo dicho esto, **SO-PLÓ**, y les dijo: Recibid el Espíritu Santo.”

CONCLUSION:

ROMANOS 8:19 “La creación espera con gran impaciencia el momento en que se manifieste claramente que somos hijos de Dios.”





— Cumbre **GROWT** 2016
40



growth

LOS ANHELOS DE UN LÍDER APASIONADO

Hechos 6:5,8-15 NVI

“...Escogieron a Esteban, hombre lleno de fe y del Espíritu Santo (...)

⁸Esteban, hombre lleno de la gracia y del poder de Dios, hacía grandes prodigios y señales milagrosas entre el pueblo. ⁹Con él se pusieron a discutir ciertos individuos de la sinagoga llamada de los Libertos, donde había judíos de Cirene y de Alejandría, de Cilicia y de la provincia de Asia. ¹⁰Como **no podían hacer frente a la sabiduría ni al Espíritu con que hablaba Esteban, ¹¹instigaron a unos hombres a decir: “Hemos oído a Esteban blasfemar contra Moisés y contra Dios.” ¹²Agitaron al pueblo, a los ancianos y a los maestros de la ley. Se apoderaron de Esteban y lo llevaron ante el Consejo.**



INTRODUCCIÓN:

ESTEBAN viene del griego “stéphanos”: Esteban “corona”, “guirnalda”. Podemos entender que Esteban significa “laureado”, “victorioso”, “CORONADO”

Se le llama “*protomartir*” porque tuvo el honor de ser el *primer* mártir.

- Martir viene del griego y significa “Testigo”, lo mismo que “Martirio” significa “Testimonio”. Por lo tanto, los mártires son los testigos de la fe.
- Y significa en primer lugar, persona que sufre o muere por amor a Dios, como testimonio de su fe, perdonando y orando por su verdugo a imitación de Cristo en la cruz por su religión. Y en segundo lugar, la testificación suprema es dar la vida por la verdad.

RESUMEN DEL MARTIRIO DE LOS APOSTOLES

De los doce discípulos de Cristo, el primero en morir fue:

- **Judas**, quien se ahorcó luego. Posteriormente se eligió a



- **Matías** para sustituirlo, se sabe que murió también crucificado.
- **Pablo**, por ser romano tuvo “el privilegio” de sufrir la pena capital por decapitación, y no fue crucificado. Esta pena, la consideraban menos dolorosa y mas efectiva. De los demás discípulos se conoce por tradición oral que todos sufrieron el martirio.
- **San Juan** el único que sobrevivió al suyo. El cual consistió en ser metido a un perol con aceite hirviendo, milagrosamente sobrevive y entonces el emperador Domiciano le conmuta la pena por el destierro a la isla de Patmos, donde escribe el Apocalipsis. Se cree que murió a los 103 años de edad.
- **Santiago**, tuvo el privilegio de ser el primero de los apóstoles en morir como mártir, fue decapitado por órdenes de Herodes Agripa.
- **Santiago** el Menor fue lanzado desde lo alto del templo de Jerusalén, pero al quedar vivo un soldado le aplasto la cabeza con un mazo.
- **Bartolomé** se dice que fue desollado vivo en Albania, este hecho ha sido fuente de inspiración para muchos artistas.
- **Andrés** fue crucificado en una cruz que ahora lleva su nombre, (la Cruz de San Andrés) y que tiene la forma de una X, su martirio duro dos días.





- **Felipe** muere apedreado en la ciudad de Frigia en Asia menor.
- **Simon**, muere cortado por la mitad con una sierra.
- **Tadeo**, (llamado San Judas Tadeo), muere a garrotazos en Persia, por eso en la tradición católica, se le representa con un mazo o bastón en la mano izquierda.
- **Pedro** muere crucificado de cabeza, por órdenes del emperador Nerón.
- **Mateo** (llamado Leví, el recaudador de impuestos) muere de una estocada o golpe de espada por la espalda.
- **Tomás**, se cree que murió atravesado de abajo a arriba por unas lanzas.

Por eso te compartimos las cualidades que puedes anhelar como un líder apasionado:

1. Anhela ser un líder lleno de fe.

Hechos 6:5 “...Escogieron a Esteban, hombre **lleno de fe**...”

Sin lugar a dudas los líderes llenos de fe son los más entusiastas que soportan la prueba y son de convicciones firmes.

a. Soporta la prueba a causa de la fe

b. Es de convicciones firmes



2. Anhela ser un líder lleno del Espíritu Santo y de Poder.

Hechos 6:5 "...Escogieron a Esteban, hombre lleno de fe y **del Espíritu Santo...**"

Romanos 1:16 "Porque no me avergüenzo del evangelio, porque es poder de Dios para salvación a todo aquel que cree; al judío primeramente, y también al griego". El Poder de Dios se manifiesta de diferentes maneras. En milagros de diferentes tipos como sanidades, provisión, respuestas a problemas o necesidades, Etc. pero en donde mas se evidencia el poder del Señor es cuando alguien es salvo de sus pecados y encuentra vida eterna por medio de Cristo. Cuando en el pasaje leemos que Esteban estaba lleno del poder de Dios, quiere decir que además de operar milagros como los indicados, también mucha gente venía a los pies de Cristo. Es necesario decir que el hacer milagros no es para impresionar o llamar la atención hacía quien lo hace, sino es para que el nombre de Cristo sea glorificado y las personas reciban a Cristo en su corazón. Recuerda que el Evangelio es sobrenatural, y esto se manifiesta por medio de personas dispuestas a que el Señor reciba toda gloria, honra y honor. Anhela ser un líder que se mueve en lo sobrenatural, evidenciando el poder de Dios en el ministerio.



3. Anhela ser un líder lleno de Su gracia.

Hechos 6:8 “Esteban, hombre lleno **de la gracia.**”

Proverbios 3:3-4 “Nunca se aparten de ti la misericordia y la verdad; Átalas a tu cuello, Escríbelas en la tabla de tu corazón; ⁴Y hallarás gracia y buena opinión ante los ojos de Dios y de los hombres”. Esteban tenía gracia de Dios. Según leemos en el pasaje de inicio estaba lleno de ella, y eso se evidenciaba en su forma de ser al servir a los demás. Como líder debes aspirar a tener la gracia de Dios en tu vida, y así poder ejercer un liderazgo apasionado. En tu ministerio y liderazgo, ¿Tienes estas características? Anhela ser un líder al estilo de Esteban, anhela ser lleno de gracia y del poder de Dios, anhela ser una persona sabia y con un rostro que refleja el amor de Dios. Por eso en este tiempo en el cual celebramos nuestro evento “Abre tus Ojos”, expresa el amor de Dios para salvar a muchas personas que están perdidas sin Cristo y por lo tanto están sin esperanza.

4. Anhela ser un líder lleno de sabiduría.

Hechos 6:10 ¹⁰ “Como no podían hacer frente a la sabiduría...”



Proverbios 1:7 DHH *“La sabiduría comienza por honrar al Señor; los necios desprecian la sabiduría y la instrucción”.* La sabiduría se manifiesta por medio de una conducta prudente en la vida o en los negocios. Un pedido que Dios hace a sus hijos es que adquieran sabiduría, y Esteban la tenía. Era tan abundante en su vida, que en el pasaje leído dice que no le podían hacer frente por la sabiduría con la cual hablaba. El ser sabio también se evidenciaba cuando hablaba siendo dirigido por el Espíritu Santo. Un buen líder debe ser una persona apasionada por servir en el ministerio con toda la sabiduría posible. Anhela ser una persona guiada por Dios, que en el ministerio utiliza sabiduría y guianza del Espíritu para hablar correctamente.

- a. **La sabiduría de conocer la Biblia.**
El capítulo 7 hace un viaje por el antiguo testamento
- b. **La sabiduría de haberse expuesto a sus maestros los apóstoles.**
(CUMBRE DIV)

5. Anhela ser un líder apasionado y centrado en Jesús

Hechos 6:15 DHH *“Tiene sus ojos puestos en Jesús.”*



Hechos 7:56. “y dijo: He aquí, veo los cielos abiertos, y al Hijo del Hombre de pie a la diestra de Dios.”

6. Anhela ser un líder apasionado por el pueblo.

a. Los perdona.

b. Pide a Dios que los perdone (que los salve).

Hechos 7:60 Luego se puso de rodillas y gritó con voz fuerte: “¡Señor, no les tomes en cuenta este pecado!” Habiendo dicho esto, **murió**.

CONCLUSIÓN:

Se un líder apasionado por el Señor, anhela ser como el diácono Esteban.



CORAZON DE PASTOR

JEREMIAS 3:15

“y os daré pastores según mi corazón, que os apacienten con ciencia y con inteligencia”.

INTRODUCCIÓN:

El contexto de Jeremías 2, la restauración de Israel y el establecimiento del Reino Mesianico. Ya que Israel es señalado como apóstata y Judá como desleal. Dios promete enviar pastores con ciertas características. Veamos algunos principios maravillosos que se encuentran en Jr. 3:15

El termino pastor se refiere a líderes nacionales: Rey, profeta y sacerdote. Isaías 44:28: Rey Ciro, Ezequiel 38:1-20: profetas, sacerdotes y líderes sociales. En todo el A.T. no existía el don ministerial de PASTOR como lo conocemos ahora. Este mensaje se



aplica a todo aquel que tiene algún tipo de liderazgo, en los eclesiástico, social, político, laboral y/o familiar.

1. EL TRABAJO DEL PASTOR: APACENTAR.

- a. **ALIMENTAR:** Pastar, edificar o alimentar con la Palabra. *“Fueron halladas tus pala-bras, y yo las comí; y tu palabra me fue por gozo y por alegría de mi corazón; Jr.15:16*
- b. **CUIDAR:** Una de las funciones del pastor es vigilar y proteger. La oveja es uno de los animales más indefensos. **Heb. 13:17** *“Obedeced a vuestros pastores, y sujetaos a ellos; porque ellos velan por vuestras almas”* El término velar no expresa solo el hecho de estar en vela, sino la actitud vigilante de aquellos que están dedicados a algo *Dios Habla Hoy: “porque ellos cuidan sin descanso de ustedes”*
- c. **DIRIGIR:** gobernar, dar dirección. Implica modelar, los pastores no van atrás arreando sino adelante siendo ejemplo. *“Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntaria-*



mente; no por ganancia deshonesto, sino con ánimo pronto; ³no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey” **1 Pedro 5:2**

2. LAS CARACTERÍSTICAS DEL PASTOR:

a. Poseer el corazón (centro del ser) DE DIOS.

- i. AMOR, MISERICORDIA: Gente con el corazón de Dios que sientan lo que Dios siente por los perdidos y por su pueblo “Con amor eterno te he amado; por tanto, te prolongué mi misericordia”. **Jeremías 33:3b.** “porque Dios es amor”. **1 Juan 4:8b**
 - ii. OBEDIENCIA, INTEGRIDAD, El contexto de la expresión conforme o según mi corazón tiene que ver con la obediencia y fidelidad.
- **El ejemplo de David: Hechos 13:22b** “Quitado éste, les levantó por rey a David, de quien dio también testimonio diciendo: He hallado a David hijo de Isaí, varón conforme a mi corazón, quien hará todo lo que yo quiero”



DIOS HABLA HOY: 'He encontrado que David, hijo de Jesé, es un hombre que me agrada y que está dispuesto a hacer todo lo que yo quiero'

b. Apacentar con Ciencia:

- i. Conocimiento. El hombre de Dios debe prepararse para ser útil en las manos de Dios, hay ciencias auxiliares a la Teología que ayudan a pastorear mejor al rebaño. El pastoreo lo determina la doctrina de Dios y del hombre.
- ii. Conocimiento del estado de la oveja: **Pr 27:23** "Sé diligente en conocer el estado de tus ovejas, Y mira con cuidado por tus rebaños"

c. Apacentar con Inteligencia:

- i. Capacidad de aplicar el conocimiento, arte, astucia.

3. LA RAZON DE SER DEL PASTOR:

- a. Es la respuesta divina: a la necesidad, clamor y dolor humano
 - i. El caso de los Israelitas en Egipto clamaron a Dios, El levantó un



caudillo: Moisés EXODO 3:7-10
"Dijo luego Jehová: Bien he visto la aflicción de mi pueblo que está en Egipto, y he oído su clamor a causa de sus exactores; pues he conocido sus angustias,⁸ y he descendido para librarlos de mano de los egipcios, y sacarlos de aquella tierra a una tierra buena y ancha, a tierra que fluye leche y miel, a los lugares del cananeo, del heteo, del amorreo, del ferezeo, del heveo y del jebuseo.⁹ El clamor, pues, de los hijos de Israel ha venido delante de mí, y también he visto la opresión con que los egipcios los oprimen.¹⁰ Ven, por tanto, ahora, y te enviaré a Faraón, para que saques de Egipto a mi pueblo, los hijos de Israel."

- ii. En el tiempo de los jueces cuando el pueblo estaba en afrenta y vergüenza Dios levantaba caudillos o jueces, tal es el caso de Gedeón, Sansón, Otoniel, Jefté, Débora, etc. JUECES 2:18Y cuando Jehová les levantaba jueces, Jehová estaba con el juez, y los libraba de mano de los enemigos todo el tiempo de aquel juez; porque Jehová era



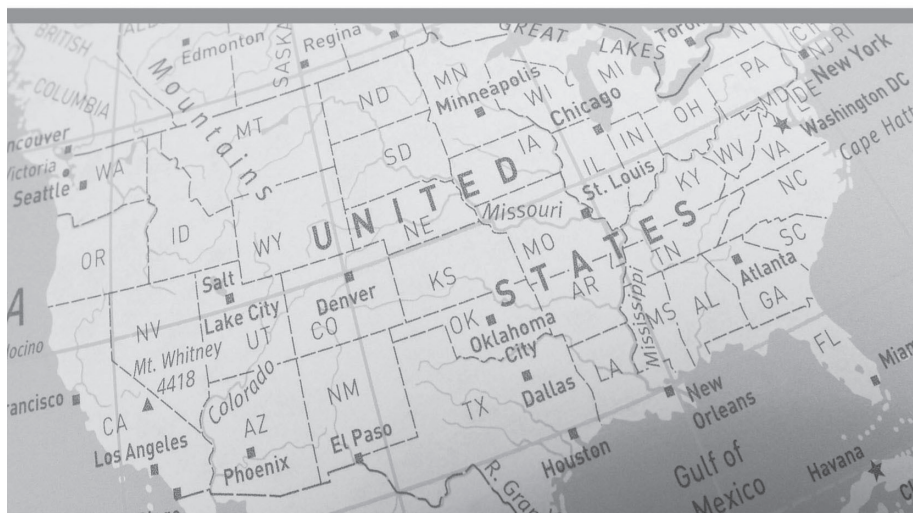
movido a misericordia por sus gemidos a causa de los que los oprimían y afligían.

- b. Es un llamado divino: El corazón de pastor o el ministerio pastoral es una obra o llamado divino y no humano

CONCLUSIÓN:

JEHOVÁ ES EL PASTOR DEL ANTIGUO TESTAMENTO Y ES EL PASTOR DEL NUEVO-TESTAMENTO. HEBREOS LE LLAMA “EL GRAN PASTOR”. PEDRO LO DENOMINA: “EL PRINCIPE DE LOS PASTORES” Y JESÚS SE AUTODENOMINA “EL BUEN PASTOR”





CUMBRE 2016

9 Lecciones

POR EL EQUIPO DE LÍDERES
DEL PASTOR EDMUNDO GUILLÉN



AGENDA PARA REUNIÓN DE CÍRCULOS

Enseñanzas para establecer la reunión de tu Círculo Familiar

Cita Bíblica: Hechos 2:46-47 *“Y perseverando unánimes cada día en el templo, y partiendo el pan en las casas, comían juntos con alegría y sencillez de corazón,⁴⁷ alabando a Dios, y teniendo favor con todo el pueblo. Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos”.*

INTRODUCCIÓN.

Cuando la iglesia comenzó, tuvo sus reuniones por medio del templo, pero era emocionante que tuvieran reuniones en los hogares. En este tiempo, es una práctica que provoca crecimiento sostenido para la iglesia actual. Por eso creemos muy importante que toda congregación como parte de su estrategia para ganar su ciudad establezca



reuniones en grupos pequeños, a los cuales nosotros les llamamos círculos familiares.

Te compartimos las siguientes claves para establecer la reunión de círculos familiares en tu iglesia:

1. Que no es la reunión del Círculo Familiar:

- Una reunión de Oración, o una reunión para hablar en Lenguas.
- Una reunión social, o una reunión por tradición o costumbres.

2. Que es la reunión del Círculo Familiar:

- Una reunión de edificación y discipulado.
- Una reunión Evangélica.
- Una reunión de identificación y relación.

3. Establece semanalmente una reunión de círculo familiar.

Esta es la reunión que desarrolla el líder con los hermanos que son miembros de su Círculo Familiar, por lo regular se realiza en un hogar. Normalmente se reúnen el día sábado, aunque esto puede variar según la ciudad y las circunstancias de cada círculo en particular.



4. Establece la Agenda de Reunión del Círculo Familiar.

Esta reunión debe durar aproximadamente una hora, en donde exista un ambiente cordial, especialmente para aquel que llega por primera vez.

- **Bienvenida (1 Minuto):** Normalmente la debe dar el anfitrión del círculo familiar, el dueño de la casa en donde se está realizando. Se recomienda que con su bienvenida el anfitrión haga sentir en casa a los hermanos y a los amigos, especialmente.
- **Oración Inicial (1 Minuto):** Debe ser una oración corta que pida al Señor, su bendición para la realización del círculo familiar.
- **Cantos (5 Minutos):** Deben ser uno o dos, no más. Preferiblemente se debe entregar una hoja con la letra de los cantos o ponerlos escritos sobre una cartulina, para que los hermanos y amigos puedan entonarlos y sentirse parte de la reunión.
- **Mensaje de “La Mejor Semilla” (25 Minutos):** Será impartido exclusivamente por el líder del círculo familiar o el asistente en caso de ser autorizado por el pastor de distrito. El mensaje que el líder predicará será el que le proporciona la iglesia, contenido en el manual de “La Mejor Semilla”.





- **Llamado a recibir a Cristo (5 Minutos):** Si hay amigos que asistieron a la reunión del círculo familiar, al final del mensaje se debe hacer la invitación para que reciban al Señor Jesucristo.
- **Ministración (5 Minutos):** Después del mensaje se debe tomar un tiempo para orar por los hermanos del círculo familiar.
- **Ofrenda (5 Minutos):** Se debe leer un versículo bíblico sobre la bendición de ofrendar y luego se debe recoger la ofrenda.
- **Anuncios (3 Minutos):** Se deben compartir los anuncios de las actividades de la semana, poniendo énfasis en la asistencia a la iglesia el día domingo.
- **Refrigerio (10 Minutos):** Se compartirá un refrigerio para convivir entre hermanos y amigos. Se recomienda que dichos refrigerios no tengan un valor muy alto.

CONCLUSIÓN:

Es de vital importancia que sin falta se realice esta reunión semanalmente para el éxito de la estrategia de los círculos familiares.

AGENDA DE LA PLANIFICACIÓN

Claves para establecer la reunión para planificar

Cita Bíblica: Lucas 14:28-30 NVI *"Supongamos que alguno de ustedes **quiere construir una torre**. ¿Acaso no **se sienta primero a calcular el costo**, para ver si tiene suficiente dinero para terminarla? ²⁹Si echa los cimientos y no puede terminarla, todos los que la vean comenzarán a burlarse de él, ³⁰y dirán: Este hombre ya no pudo terminar lo que comenzó a construir".*

INTRODUCCIÓN:

Estos versículos nos enseñan la importancia de la planificación para tener éxito en los proyectos que emprendemos. Se dice que Sam Walton fundador de Walt Mart, requería de sus gerentes de tienda un informe diario el cual debía estar en su escritorio a



las 4:30 de la mañana, todos los días. El liderazgo de hoy, demanda de nosotros como nunca antes, una administración diligente, en lo concerniente a la iglesia se requiere diligencia en los procesos y controles, lo cual nos ayudará a mantenernos enfocados para el logro de nuestras metas.

Te compartimos las siguientes claves para realizar la agenda de planificación:

1. Modalidades de planificación.

La planificación es un principio que se puede aplicar de diferentes maneras, lo importantes es no dejarlo de hacer.

- **Reunión Semanal:** Una de las modalidades de la planificación es realizar una reunión semanal dedicada específicamente ministrar, evaluar y proyectar el círculo familiar.
- **Incluida en la Reunión del Círculo Familiar:** Se puede tomar la opción de dosificar la planificación, esto quiere decir que no se tendrá una reunión en un día específico para planificar sino que se tomarán quince minutos al final de la reunión del círculo familiar para evaluar y proyectar. También esta modalidad incluye que una vez cada seis semanas (ciclo)



se dedique la reunión del círculo familiar para realizar el M.E.P del círculo familiar.

2. La agenda de planificación

Si estableces una reunión semanal para planificar te recomendamos la siguiente agenda, la cual debes desarrollar en aproximadamente una hora. Por otro lado, si tu planificación se realiza al final del círculo familiar debes hacer la evaluación y proyección dosificada en quince minutos.

- **Ministración.** 10 minutos.

Este aspecto se realiza exclusivamente en el caso de tener una reunión semanal para la planificación del círculo familiar.

- **Evaluación.** 25 minutos.

Resultados del Ciclo Anterior, en cuanto a Evangelismo, Consolidación y Capacitación.

* Hoja Extiende tu Mano, evaluar cuantos invitados llegaron al último Día del Amigo.

* Hoja Sostenlos de tu Mano, evaluar cuantos hermanos fueron a Pactos con Dios.

* Hoja Llévalos de tu Mano, evaluar cuantos hermanos asistieron a la Escuela de Capacitación.



- **Proyección.** 25 minutos

Informe Estadístico. Proyectar las metas del ciclo.

* Hoja Extiende tu Mano. Anotar invitados para el próximo Día del Amigo.

* Hoja Sostenlos de tu Mano. Anotar a los nuevos convertidos del último Día del Amigo.

* Hoja Llévalos de tu Mano. Anotar a los hermanos que están asistiendo a la Escuela de Capacitación en sus diferentes niveles.

- **Anuncios.**

Leer los anuncios de la agenda que cada líder recibe semanalmente.

Tiempo Total: Una hora

Es importante que el líder realice la evaluación y proyección con mucha gracia, sabiduría y amor.

CONCLUSIÓN: Es de vital importancia que sin falta se realices la planificación en forma semanal, sea con una reunión dedicada exclusivamente para esto o dosificar la planificación dedicando quince minutos al terminar la reunión del círculo familiar.



AGENDA

DE LA REUNIÓN

DE LIDERAZGO

Claves para establecer la reunión de Líderes en tu Iglesia

Cita Bíblica: Hechos 1:15 *“En aquellos días Pedro se levantó en medio de los hermanos (los reunidos eran como ciento veinte en número), y dijo:”*

INTRODUCCIÓN.

Luego del inicio de la iglesia, Pedro tuvo una reunión con los que se consideran fueron los primeros ciento veinte líderes de la Iglesia Primitiva. Vemos aquí un principio importante para la organización de toda iglesia, el convocar a los líderes principales. Por eso es importante que toda iglesia tenga una reunión con los líderes de su iglesia o los que serán los futuros líderes de círculos familiares. En oración, deja que el Señor te guíe para convocar al grupo selecto de hombres



y mujeres que pondrán el cimiento para esta “Gran Obra” que avanzará no con ejército ni con espada, sino con el poder del Espíritu Santo.

Te compartimos las siguientes claves para establecer la reunión de liderazgo:

1. Establece semanalmente la reunión de líderes.

Esta es una reunión semanal dirigida por el pastor, con la participación de supervisores y líderes. Utiliza esta reunión, no solamente para evaluar, sino también para ministrar al corazón y a las necesidades del liderazgo convocado. Si vuelves tu reunión muy administrativa con el correr del tiempo se podría volver monótona, con líderes carentes de Palabra de Dios y de unción. Toma en cuenta los dos elementos siguientes al realizar esta reunión semanal:

- **Conoce las características de la reunión.** Se hace bajo la responsabilidad del pastor. Es prioritaria sobre otras actividades. Nunca dejes de hacerla una vez por semana, con dos horas de duración (por ejemplo una noche de 7:00 a 9:00 p.m.). Ministra, evalúa y proyecta lo que deseas sea el rumbo de la iglesia.



- **Conoce el contenido de la reunión.**

A esta reunión también le llamamos M.E.P. de líderes. Este nombre es debido a que el contenido de la misma tiene **Ministración, Evaluación y Proyección**. Esto significa que en primer lugar se utiliza un tiempo para ministrar al liderazgo y luego se evalúa y proyecta su trabajo. Si se desea, se puede evaluar y proyectar a la vez. Toda persona que sirve en esta estrategia participa en un **M.E.P.** semanalmente. Ya sea el pastor, supervisor, líder o miembro de un Círculo Familiar.

2. Conoce la Agenda de la Reunión.

El tiempo debe ser manejado con sabiduría y flexibilidad. De acuerdo a las necesidades que el pastor ve, allí usará más tiempo, ya sea en la Ministración, Evaluación o Proyección.

- **Ministración (1 hora)**
 - ✓ **Oración:** Al inicio de la reunión para preparar un ambiente espiritual.
 - ✓ **Alabanza:** Se utilizará un tiempo para alabar y adorar al Señor.





- ✓ **Compartir la Enseñanza de La Mejor Semilla:** Es importante que se dé, ya que ministra y motiva para llegar a la reunión. También ayudará al líder a dar un mejor mensaje en los Círculos, y así edificar a los creyentes y traer salvación a los no creyentes. Este mensaje debe predicarlo el pastor en la reunión de líderes y luego ministrar para que los líderes sean fortalecidos.

- **Evaluación y Proyección (1 hora)**

- ✓ **La Agenda Semanal de Actividades:** Esta es una hoja en la que se incluyen las actividades y anuncios de la semana, así como los aspectos a evaluar y proyectar y que son de esencial interés para el Distrito y la Iglesia.
- ✓ **El Tiempo de Evaluación:** La evaluación no debe ser algo cerrado, debe realizarse en base a lo que el pastor crea más necesario evaluar. Los aspectos a evaluar son: el evangelismo, la consolidación y la capacitación. También debe evaluarse el informe estadístico. El pastor no debe perder de vista que uno de los objetivos principales de esta reu-

nión es evaluar el crecimiento sostenido en la obra del Señor, lo cual se logrará por medio del seguimiento al proceso P.D.I.

- ✓ **El Tiempo de Proyección:** Se debe tener un tiempo para proyectar el evangelismo, consolidación y capacitación que tengan como resultado el alcanzar las metas del ciclo. Los aspectos que se proyecten para esa semana deben ser evaluados en la próxima reunión de liderazgo.

CONCLUSIÓN:

Esta reunión es de vital importancia. Debe realizarse sin excepción cada semana para el éxito de la estrategia de los círculos familiares.





— Cumbre **GROWT** 2016
70



growth

EXTIENDE TU MANO

Pasos para establecer el proceso Evangelístico

Cita Bíblica: Mateo 28:19-20 DHH “*Vayan, pues, a las gentes de todas las naciones, y háganlas mis discípulos; bautícenlas en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo,²⁰ y enséñenles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes...*”

INTRODUCCIÓN.

A Dios le gustan los procesos. Él no improvisa. Nos enseña a vivir mejor a través de procesos que nos edifican y nos enseñan a obtener el máximo provecho a la vida. Por ejemplo Jesús tuvo un proceso de formación de sus discípulos, de tres años. Ahora te vamos a compartir un proceso llamado ciclo de evangelismo, que consiste en establecer puentes naturales para llevar a un amigo



o un familiar a los pies de Cristo, en donde no improvisamos, sino que practicamos un “evangelismo planificado” para llevar multitudes a los pies de Cristo.

Te compartiremos estos pasos para establecer en tu iglesia el Ciclo Evangelístico:

1. Entiende los objetivos del Ciclo Evangelístico.

Comparte los siguientes objetivos del ciclo de evangelismo.

- **Desarrollar un evangelismo relacional.** Este debe ser guiado por el Espíritu y no improvisado, sin limitar el evangelismo espontáneo.
- **Ayudar y acompañar a los miembros del círculo en el proceso** Todo esto con el fin de que logren atraer a sus amigos a un día especial evangelístico.
- **Desarrollar en cada miembro del círculo un sentido de compromiso.** El ciclo evangelístico logra levantar un compromiso hacia el evangelismo y al crecimiento sostenido de la iglesia.
- **Crear cada seis semanas un ambiente agradable y seguro.** Esto con el fin de



que tanto en el círculo como en la iglesia los hermanos se sientan confiados y entusiasmados de llevar a sus amigos.

2. Establece el Ciclo Evangelístico.

Este consiste en el proceso estratégico de seis a ocho semanas, que a través del aprovechamiento y construcción de puentes naturales presenta el mensaje del evangelio de manera efectiva. Su propósito es identificar, interceder, contactar, invitar y llevar amigos a una reunión inspiradora y pertinente a sus necesidades, la cual es totalmente evangelística.

- **Su propósito.** Surge del deseo de aumentar la efectividad de ganar almas para Cristo y proveer espacios para que los círculos puedan consolidar a los nuevos convertidos, profundizar en doctrina, amistad y experiencia espiritual.
- **Cómo iniciarlo.** En la primera Reunión de Líderes el Pastor comparte un mensaje inspirador ministrando amor por aquel amigo que conocemos, y que está sin Cristo, guiando a los líderes a utilizar la “Hoja Extiende tu Mano” contenida en “La Mejor Semilla” para círculos familiares.
- **Cómo dirigirlo durante el ciclo.** Se hace con la “Hoja Extiende tu Mano”, en



donde se anotan los nombres de los no creyentes y a la par se anota el nombre del hermano que lo invitará, con lo cual inicia el proceso. La utilización de esta hoja, se detalla en el punto tres de esta enseñanza.



3. Ejecuta ordenadamente el Ciclo Evangelístico.

Este ciclo está diseñado para recibir una cosecha multitudinaria, a través de lo que llamamos “Día del Amigo”. A continuación te detallamos las tres partes importantes de este ciclo:

- **Inicio del Ciclo.** Un buen proceso debe iniciar y culminar con un buen suceso. En el inicio del proceso hay dos actividades importantes que son:
 1. **Reunión de Líderes:** La primera reunión de líderes en el ciclo debe de ser una reunión inspiradora, que comprometa a todos a involucrarse plenamente en este proceso evangelístico.
 2. **Planificación del ciclo:** Esta planificación se realiza la primer semana del ciclo y debe ser extraordinariamente inspiradora, enfocada a involucrar a todos los miembros del círculo familiar en el proceso evangelístico.

- **Desarrollo del Ciclo:**

El desarrollo del proceso se resume en seis verbos que son: Anotar, orar, contactar, confirmar, desatar y llevar. Cada semana se intercede por el día del amigo y se realizan ayunos. A continuación detallamos los pasos a dar en cada semana del ciclo:

- ✓ **Primera semana (Anotar).**

- Evaluar el proceso evangelístico del ciclo pasado.
- **Anotar** nombres de los invitados del presente ciclo (Hoja Extiende tu Mano)

- ✓ **Segunda Semana (Orar)**

- **Orar** en el círculo por los invitados anotados en la hoja “Extiende tu Mano”

Se pueden agregar más nombres a la hoja “Extiende tu Mano”.

El domingo, entregar copia de la hoja “Extiende tu Mano” al pastor.

- ✓ **Tercera Semana (Contactar)**

- **Contactar** a los amigos para invitarles al día del amigo, dándoles la fecha de esta actividad.





✓ Cuarta Semana (Confirmar)

- **Confirmar** la participación del invitado para el día del amigo del grupo y de la iglesia, recordándoles la fecha de dicha actividad.

✓ Quinta Semana (Desatar)

- **Desatar** espíritu de adopción y atar todo espíritu de anticristo.

✓ Sexta Semana (Llevar)

- **Llevar** al invitado al día especial evangelístico del círculo familiar y/o de la iglesia llamado “Día del amigo”.
- **Fin del Ciclo:** El final del ciclo consiste en organizar un día totalmente evangelístico para presentar a Cristo a todos nuestros invitados.

CONCLUSIÓN.

Este es un proceso diseñado para hacer la voluntad de Dios, de ser y hacer discípulos de Cristo. En nuestra iglesia lo hacemos cada final de ciclo de trabajo, y en este ciclo lo culminamos con el evento llamado “Abre tus Ojos” para glorificar su nombre llevando mucho fruto.

SOSTENLOS DE TU MANO

PROCESO DE CONSOLIDACION

Claves para organizar un Pacto con Dios

Objetivo: Conocer principios y estrategias para la consolidación de los nuevos convertidos.

Cita Bíblica: Génesis 22:12, 18-19 y 28:28, 30 “Y soñó: y he aquí una escalera que estaba apoyada en tierra, y su extremo tocaba en el cielo; y he aquí ángeles de Dios que subían y descendían por ella. . . ¹⁸Y se levantó Jacob de mañana, y tomó la piedra que había puesto de cabecera, y la alzó por señal, y derramó aceite encima de ella. ¹⁹Y llamó el nombre de aquel lugar Bet-el . . . ²⁸Y el varón le dijo: No se dirá más tu nombre Jacob, sino Israel; porque has luchado con Dios y con los hombres, y has vencido. . . ³⁰Y llamó Jacob el



nombre de aquel lugar, Peniel; porque dijo: Vi a Dios cara a cara, y fue librada mi alma."

INTRODUCCIÓN:

Hasta este momento hemos conocido ¿Qué es un Pacto con Dios?, ¿Dónde hacerlo? Y también cómo seleccionar y capacitar a tu equipo de trabajo. En esta enseñanza aprenderemos ¿Cómo hacerlo? Y ¿Cómo aplicarlo a tu iglesia?

Veamos las últimas dos claves para organizar un Pacto con Dios:

1. Entiende CÓMO hacerlo.

Esta actividad tiene una duración de tres días. Para lograr los objetivos debe contar con cinco características y tres actividades, las cuales se describen a continuación:

- **Las Cinco Características Principales:** Las cinco características que todo Pacto con Dios debe tener son:

1. **La Organización Homogénea:** Los participantes y el Equipo de Trabajo deben tener características afines tales como género, edad y estado civil.



2. **La Asistencia Proporcional al Equipo:** Es conveniente que por cada cinco participantes, haya un confidente permanente durante los tres días.
 3. **El Tiempo de Duración:** Es necesario que se desarrolle el Pacto con Dios durante tres días, iniciando el día viernes a las 6:00 p.m. y terminando el día domingo a las 7:00 p.m.
 4. **Los Actos Proféticos:** Es una actividad espiritual, pedagógica y trascendente que ayuda a que la persona recuerde y retenga su Pacto con Dios.
 5. **El Equipo de Ayuda:** Es un grupo de personas que se encarga de tener todos los actos proféticos en el momento necesario, ordenar equipaje, adornos, etc. Este equipo existe con el objetivo de que los confidentes puedan centrarse específicamente en la atención de su gente.
- ✓ **Las Instalaciones deben ser adecuadas:** Es importante que exista privacidad para ministrar, libertad de horario, comodidad, amplitud, higiene y exclusividad de uso.



- **Las 3 Actividades Principales:**

- ✓ **Preparando el Pacto:** Es una reunión previa al Pacto, que tiene como objetivo preparar el corazón de los participantes y orientarles respecto a los requisitos para participar en el Pacto con Dios. En esta actividad se aplica la clínica espiritual.

- ✓ **Pacto con Dios:** Es un retiro espiritual de tres días que tiene como objetivo restaurar integralmente (alma, cuerpo y espíritu) la vida de cada creyente, a través de una experiencia sobrenatural con las manifestaciones del Espíritu Santo. Identificándolos con la visión y la misión de la iglesia.

- Recepción
- Bienvenida al Pacto
- Desarrollo Programa
- Fiesta de Libertad
- Bienvenida a la Iglesia
- **Temario del Pacto:** Se imparten un total de 14 mensajes que tocan los siguientes temas:



1. **Limpieza de Pecado**
2. **Sanidad del Alma**
3. **Sanidad Sexual**
4. **Sanidad Familiar**
5. **Liberación**
6. **Sanidad Financiera**
7. **Visión**
8. **Espíritu Santo**

- ✓ **Confirmando el Pacto:** Es una reunión en la semana siguiente al Pacto. Tiene como objetivo animar a los participantes a conservar su Pacto con Dios y motivarlos a iniciar la Escuela de Capacitación Nivel 1.

2. Conoce **CÓMO** introducirlo a tu iglesia.

En esta actividad deben participar todos los nuevos convertidos y todo aquel cristiano que quiera una experiencia sobrenatural con Dios. Se recomienda que este proceso se realice de la siguiente manera:

- ✓ Pase a todo su liderazgo por un Pacto.
- ✓ Pase a toda su iglesia por un Pacto.
- ✓ Realice un calendario anual para Pactos, especialmente para nuevos convertidos.



- **Con el tamaño de mi iglesia ¿Cuántos pactos debo hacer?**

La frecuencia de esta actividad para los nuevos convertidos, en parte lo determina el tamaño actual de su iglesia y su programa de evangelismo. Si usted tiene un programa de evangelismo con días del amigo podría organizar un Pacto con Dios en las semanas siguientes a su último día del amigo. Una propuesta sería: Si su iglesia está entre 50 y 100 miembros podría realizar un Pacto con Dios cada 3 días del amigo, tomando en cuenta que este tiempo suma aproximadamente 3 meses y en ese lapso mucha gente también ha recibido a Cristo en los círculos familiares y los cultos inspiradores.

- **Con el tamaño de mi iglesia ¿Cuántos equipos de Pactos debo tener?**

Si su iglesia no es muy grande, usted puede iniciar con Pactos heterogéneos pero con la meta de que a un máximo de un año tenga organizados sus pactos homogéneamente. Es importante hacer notar que en Latinoamérica el índice más alto de población y asistencia a la mayoría de iglesias son los jóvenes. Por lo que creemos que en orden de prioridad y asistencia se necesitarán hacer más Pactos con Dios de Jóvenes, lu-



ego el de Mujeres, el que sigue en demanda es el de Varones y finalmente, no por eso menos importante el de matrimonios.

Si su membresía es de más de 1,000 personas es opinión nuestra que podrían practicarse en el año 4 Pactos de Jóvenes, 2 Pactos de Mujeres, 1 Pacto de Hombres, 1 Pacto de Matrimonios y 1 Pacto de Niños. Si su membresía está entre 300 y 1,000 podría organizar 2 de Jóvenes en el año y 1 de cada uno de los restantes géneros. Por último debemos decir que si su membresía es menos de 300 podría organizar 4 Pactos al año.

- **Nota Importante:** Cada uno de los aspectos de los Pactos con Dios se encuentra ampliamente detallado en el CD de Pactos con Dios. Contiene los mensajes y horarios.

CONCLUSIÓN:

Los Pactos con Dios son un instrumento que ayuda a cada creyente a restaurar sus relaciones y hacerlos cristianos victoriosos, reproductivos y comprometidos al servicio de Cristo y de la Iglesia.





— Cumbre **GROWT** 2016

84



growth

LLÉVALOS DE TU MANO

PROCESO DE CAPACITACION

Los 5 Niveles básicos para la transformación de una vida

Cita Bíblica: Efesios 4:11-14

"Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, ¹²a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo, ¹³hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a un varón perfecto, a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo; ¹⁴para que ya no seamos niños fluctuantes, llevados por doquiera de todo viento de doctrina, por estratagema de hombres que para engañar emplean con astucia las artimañas del error."



INTRODUCCIÓN:

Uno de los mayores anhelos del cristiano es ser como Jesús. Por eso él dejó discípulos, a quienes formó para que ellos a su vez formarán a las nuevas generaciones de creyentes. Tu tienes la oportunidad de ser transformado por la Palabra del Señor, con el objeto que seas más como Jesús. Y puedes ayudar a los miembros de tu iglesia a subir los cinco niveles de capacitación que transformaran sus vidas.

Te compartimos los siguientes niveles de capacitación para transformar vidas:

1. En el Nivel 1, los afirmarás en la fe.

La Escuela de Capacitación **Nivel 1**, ayuda al nuevo convertido a dar sus primeros pasos en la vida cristiana y afirmarse en la fe.

Mateo 28:20 “enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado”. Estas enseñanzas ayudan a entender a los nuevos creyentes lo siguiente: Su relación con Cristo, como hablar con Dios y leer la Biblia diariamente, como ser fortalecidos a través del ayuno, como recibir el bautismo en el Espíritu Santo, por qué asistir al Círculo Familiar y a la iglesia, así como a compartir su fe con otras personas y darle al Señor con genero-



sidad, y por último la importancia de bajar a las aguas del bautismo, entendiendo lo que significa ese evento en su vida. Para ayudar al nuevo creyente a establecer hábitos y disciplinas cristianas, el material contiene una sección llamada “Repasando lo Aprendido” que los motiva a practicar cada una de las enseñanzas mencionadas.

2. En el Nivel 2, los guiarás a madurar en la fe.

La escuela de Capacitación **Nivel 2**, desarrolla madurez por medio de enseñar valores que transformarán su manera de pensar y vivir, dando forma a su carácter.

Isaías 26:3 DHH “Señor, tú conservas en paz a los de carácter firme, porque confían en ti” Aprenderán la cultura de una iglesia visionaria, y sus diferentes valores que son: Amor, Fe, Cuidado Familiar, Obediencia, Vida en el Espíritu, Integridad, Trabajo en Equipo, Crecimiento Personal, Mayordomía y Humildad. Al aprender y aplicar lo anterior, tendrán un desarrollo integral junto a los demás miembros de su Círculo Familiar, con el objetivo que se parezcan más a Cristo.

3. En el Nivel 3, los cimentarás en la fe.

En esta escuela de capacitación aprenderán la doctrina bíblica, que dará solidez





a su fe, serán cimentados y comprenderán mejor la Palabra de Dios y las doctrinas contenidas en ella. **Efesios 4:13-15, DHH** “*hasta que todos lleguemos a estar unidos por la fe y el conocimiento del Hijo de Dios, y alcancemos la edad adulta, que corresponde a la plena madurez de Cristo.* ¹⁴*Ya no seremos como niños, que cambian fácilmente de parecer y que son arrastrados por el viento de cualquier nueva enseñanza hasta dejarse engañar por gente astuta que anda por caminos equivocados.* ¹⁵*Más bien, profesando la verdad en el amor, debemos crecer en todo hacia Cristo, que es la cabeza del cuerpo.”*

4. En el Nivel 4, los ayudarás a descubrir su Ministerio.

En la escuela de capacitación **Nivel 4**, aprenderán a descubrir su ministerio según su P.E.R.F.I.L.

Efesios 2:10 NVI “*Porque somos hechura de Dios, creados en Cristo Jesús para buenas obras, las cuales Dios dispuso de antemano a fin de que las pongamos en práctica.”* Dios ha dado un “perfil” especial a cada persona para que le sirva, y según este perfil deberá ser ubicado en un ministerio. Por eso, conoce y aprovecha las fortalezas de cada creyente, para que hagan lo que les apasiona, aprovechando los recursos que el Señor da, como

el temperamento y experiencias pasadas, para que junto a su familia le sirvan. Todo lo anteriormente mencionado se enseña en el Nivel 4, acompañado de enseñanzas para tener buenas relaciones con los demás, una vida espiritual de calidad para soportar tentaciones, y las características básicas de un servidor.

5. En el Nivel 5, los transformarás en líderes.

En la Escuela de Capacitación **Nivel 5**, comprenderán que Dios levanta líderes que colaboran en la transformación de su nación. Motivándolos a ser líderes de Círculos Familiares y aprender principios de liderazgo generales y técnicas de predicación. Dios desea formar líderes de verdad, no de posición, sino de disposición para influir, estando adelante y no atrás.

Deuteronomio 28:13 DHH *“El Señor te pondrá en el primer lugar, y no en el último; siempre estarás por encima de los demás, y nunca por debajo, con tal de que atiendas a los mandamientos del Señor tu Dios, que yo te ordeno hoy, y los pongas en práctica.”* Se les enseña a no poner límites, a tener influencia, para ver el crecimiento sostenido teniendo sucesores. También aprenderán como líderes a ver y comprender en que consisten los ciclos de Evangelismo, Consolidación y Ca-



pacitación, aprendiendo a compartir mensajes de la Palabra de Dios que cambien la vida de los oyentes.

CONCLUSIÓN:

Te recomendamos investigar en tu iglesia cuántos hermanos necesitan ser capacitados en cada uno de los 5 niveles y lo antes posible inicia las Escuelas de Capacitación anunciando anticipadamente su fecha de apertura.



UN NUEVO PARADIGMA DE **MULTIPLICACIÓN** **CELULAR**

¿Cómo multiplicar círculos familiares?

(EL PODER DE UNA FECHA UNIFICADA)

¿Qué sucedería si todos nuestros pastores, supervisores, líderes y hermanos nos enfocáramos a una sola fecha para multiplicar los círculos familiares? La idea había dado vuelta en años anteriores en el equipo pastoral, pero al meditar en el Libro de Ester me persuadí en los beneficios que obtuvieron al estar todos enfocados a un solo día de liberación, celebración e impacto global.

A. UN DIA SEÑALADO PARA MULTIPLICAR.

ESTER 9:1 DHH *"El día trece del mes doce, llamado Adar, era la fecha **señalada** para el*



cumplimiento de la orden del rey, y también el día en que los enemigos de los judíos esperaban dominarlos; pero sucedió todo lo contrario, pues los judíos los dominaron a ellos.” Para los judíos sería la fecha de venganza y liberación, para nosotros sería la fecha de multiplicar los círculos familiares. Nota por favor, que la idea era que cada judío el mismo día se librara de sus enemigos, la estrategia no era en distintas fechas.

- **Liderando proactivamente las multiplicaciones.** Para nosotros la idea era nueva, ya que todos los CF se multiplicarían en la misma fecha.

B. UN DIA SEÑALADO PARA CELEBRAR

ESTER 9: 17 NVI *“Esto sucedió el día trece del mes de adar. El día catorce descansaron, y lo celebraron con un alegre banquete...19. Por eso los judíos de las zonas rurales los que viven en las aldeas celebran el catorce del mes de adar como día de alegría y de banquete, y se hacen regalos unos a otros.”*

- **Implicaciones de Celebrar.**
 - ✓ **Valoramos el nacimiento de líderes.** Mateo 9:37 *“Entonces dijo*



a sus discípulos: A la verdad la mies es mucha, mas los obreros pocos. 38 Rogad, pues, al Señor de la mies, que envíe obreros a su mies.”.

- ✓ **Agradecemos el esfuerzo en el proceso.** Celebramos la Multipli-
cación o Expansión porque agra-
decemos a Dios por su bendición
y a los pastores, supervisores y lí-
deres por la diligencia en el proce-
so de expansión.

C. UN DIA SEÑALADO PARA IMPAC- TAR AL MUNDO.

ESTER 9: 20 *“Mardoqueo registró estos acontecimientos, y envió cartas a todos los ju-
díos de todas las provincias lejanas y cercanas
del rey Asuero, 21. exigiéndoles que celebra-
ran cada año los días catorce y quince del mes
de adar(...) 30. Él envió decretos a todos los
judíos de las ciento veintisiete provincias del
reino de Asuero con palabras de buena volun-
tad y seguridad”*

Mardoqueo uso el liderazgo que Dios le había dado, en primer lugar para salvar y bendecir a 127 ciudades, incluyendo la suya, en la liberación de sus enemigos. En segun-
do lugar, para influirlos en la celebración de la fiesta del Purim.



- LOS BENEFICIOS DE SEGUIR EL PROCESO DE MULTIPLICACION CELULAR.
- ✓ CRECIMIENTO DE C.F. El Señor nos ha permitido multiplicar un promedio de 150 círculos por año.
- ✓ PROMOCION DE NUEVOS LIDERES. Cada año logramos promover a un promedio de 200 nuevos líderes.
- ✓ MOMENTUM ORGANIZACIONAL. Produce inercia e ímpetu, se respira un ambiente de éxito
- ✓ ENVISIONAMIENTO DE LIDERAZGO. Muchos hermanos y hermanas quedan “embarazados”, es decir, capturan una visión en su mente al ver desfilas a los nuevos líderes, sentarse en el escenario, ser ungidos y ver que se les pone un pin en la vestimenta.
- ✓ DIGNIFICACION DEL LIDERAZGO. Al honrar al liderazgo delante de Dios y de la congregación a través de los diferentes actos realizados en el servicio, por un lado se les otorga poder y autoridad ante su nuevo grupo y por otro lado, se aumenta el compromiso en los nuevos servidores.



- ✓ **FORTALECIMIENTO DEL MODELO CELULAR.** Es importante que el liderazgo y en general todas las personas que están sirviendo en alguna estrategia, sientan confianza y aprecio por el modelo de trabajo que están empleando. Esta CEMUEX nos ha servido para fortalecer nuestra estrategia de círculos familiares, sentimos que estamos siendo efectivos y productivos.

(EXTRACTOS DEL CAPITULO 12 DEL LIBRO "LIDERES QUE CAMBIAN SUERTES" E. Guillén)





PROMUEVE LÍDERES

PARTE I

(Elige, Capacita e Involucra a los futuros líderes)

Estamos persuadidos de que una de las claves principales, aunque podría ser la principal, en el éxito de la expansión está en saber formar o en saber promover los a nuevos líderes. Así como es de importante este principio, así es de complejo y trabajoso, pero eso sí, satisfactorio.

Ester 2:7,10,11 “Y había **criado** a Hadasa, es decir, Ester, hija de su tío, porque era huérfana; ...Cuando su padre y su madre murieron, Mardoqueo la **adoptó** como hija suya... 10. Ester no declaró cuál era su pueblo ni su parentela, porque **Mardoqueo le había mandado** que no lo declarase. 11. Y **cada día** Mardoqueo se paseaba delante del patio de la casa de las mujeres, para saber cómo le iba a Ester, y como la trataban.”



Cambio de paradigma. En la Celebración Mundial de la Expansión, hemos dado un giro de paradigma, la clave es la calidad del nuevo líder y no la cantidad de personas. Aunque, reconocemos que lo ideal es que el nuevo CF principie con un buen líder y con una buena cantidad de personas.

La promoción es un proceso de formación de liderazgo. En la práctica, en el caso de nuestra iglesia, el proceso conlleva las siguientes acciones: -Elegir, -Capacitar, -Involucrar, -Ministrar, -Entrevistar y -Empoderar

A. ELIGE A LA PERSONA QUE SERA EL NUEVO LÍDER.

- **Actitudes espirituales de los líderes para elegir al sucesor**
- ✓ **Consulta y obedece a Dios. Números 22:15-18.** Me impresiona como Moisés dependió de Dios, otro no hubiese consultado a Dios, hubiese dado por sentado que era Josué, ya que por 40 años le había servido.

En la estructura celular cada posición de influencia desde el pastor hasta el líder debe desarrollar la capacidad espiritual de saber elegir a su sucesor



por lo que tiene que buscar específicamente a Dios por este tema a través de oración y ayuno. Dedicamos una vez al año un ayuno para escoger quien será el sucesor o para pedir confirmación si es el tiempo de entregar al sucesor un cargo de más autoridad.

- ✓ **Discierne el corazón del nuevo líder.** Todos sabemos que el corazón es engañoso más que todas las cosas, pero debemos pedir al Espíritu Santo que nos ayude a conocer las intenciones del sucesor, así como dirigió al profeta Samuel en la escogencia David para ser el sucesor de Saúl. (1 Samuel 16:7-13)
- **Actitudes humanas del líder para elegir al sucesor**

• Carácter • Capacidad • Química

En el liderazgo celular no es así, el líder y la lidereza se convierten en los pastores del GF, a toda hora tienen que estar dispuestos a ayudar a sus ovejas y además el desafío de tener metas de crecimiento

- ✓ **Observa el carácter.** En el contexto celular las cualidades fundamentales



de un potencial líder deben ser: integridad, sujeción, humildad, amor, fe y lleno del Espíritu Santo. Jetro aconseja a Moisés que elija líderes con carácter integro *Exodo 18:21*. Además *elige tú de entre todo el pueblo varones de virtud, temerosos de Dios, varones de verdad, que aborrezcan la avaricia*

- ✓ **Observa la capacidad.** Moisés al final de su liderazgo, recordó al pueblo de Israel las altas cualidades de los primeros jueces o líderes que había elegido. *Deuteronomio 1:13 "Dadme de entre vosotros, de vuestras tribus, varones SABIOS Y ENTENDIDOS Y EXPERTOS , para que yo los ponga por vuestros jefes"*
- ✓ **Observa la química.** Es importante que el sucesor o el nuevo líder tenga afinidad o química con su autoridad y equipo de trabajo para el desarrollo del liderazgo efectivo. Es muy importante que el pastor y el líder observen en el sucesor si hay esa afinidad con el y el equipo al cual se integrarán.

Josué y Moisés tenían "química". Por cuarenta años Josué sirvió con amor y respeto a Moisés. **Números 11:28** *"Entonces respondió Josué hijo de Nun,*



*ayudante de Moisés, uno de sus jóvenes,
y dijo: Señor mío Moisés, impídelos.*

- **Selecciona el círculo familiar que se multiplicará**

El pastor o el supervisor al inicio del proceso de la expansión elegirán los CF que se multiplicarán según la meta establecida tomando en cuenta el potencial de liderazgo detectado en cada grupo.

B. CAPACITA AL LIDER SELECCIONADO

Con el mínimo indicio de potencial de liderazgo en una persona es suficiente para introducirlo en un proceso de aprendizaje.

- **Introduce al futuro líder en la Escuela de Capacitación.** Como se muestra en el nivel 2 de este libro, el proceso de desarrollo espiritual está compuesto por tres ciclos, el tercero le llamamos ciclo de capacitación y tiene como instrumento principal “La Escuela de Capacitación”, que está organizada en 5 niveles. Todo aspirante al liderazgo de células debe cursar por los cinco niveles sin excepción.



Ahora bien, es probable que el futuro líder haya pasado en años anteriores los cinco niveles, si es así, le pedimos, únicamente que vuelva a cursar el quinto nivel que está diseñado exclusivamente para el adiestramiento de un líder celular.

C. INVOLUCRA AL SUCECOR GRADUALMENTE EN FUNCIONES DE LIDERAZGO

Como el proceso de formación prácticamente dura todo el año, en nuestro caso desde que se elige en marzo al futuro líder hasta noviembre cuando se multiplicará el grupo, hay suficiente tiempo para paulatinamente delegar la prédica en la reunión familiar y la conducción de la planificación. El pastor determina una fecha al mes para que todos los futuros líderes prediquen en su respectivo CF, esto permitirá que la supervisión sea dirigida a evaluar el potencial de comunicación de los sucesores. Las dos importantes acciones a delegar:

1. Predicar en la reunión familiar.
2. Conducir la reunión de planificación.



Una de las mejores formas de dar poder y confianza al nuevo líder delante del grupo es que predique y conduzca la reunión en presencia de su autoridad inmediata. La razón es sencilla, los miembros del grupo perciben que el líder confía en su sucesor. Algunos delegan los privilegios bajo situaciones fortuitas como ausencia por enfermedad, viaje y pecado; me parece que no es el mejor método para formar al discípulo. Las veces que más empoderado me sentí, aunque nervioso, fue cuando mi pastor me delegó prédicas y él estuvo sentando enfrente.



Cumbre **GROWT** 2016

103



Cumbre **GROWT** 2016

104



growth

PROMUEVE LÍDERES

PARTE II

(Ministra, Entrevista y Empodera
a los futuros líderes)

A. MINISTRA AL FUTURO LIDER

Nos referimos por ministrar al acto de orar, aconsejar y en algunos casos liberar la vida espiritual y emocional del futuro líder. En este sentido creemos que la mejor manera de formar a un discípulo es transmitir vida y no solamente conocimiento, éste exige tiempo y amor.

- **Ministra al futuro líder en el retiro Zarza.** La iglesia renta un centro de retiros y por un fin de semana realiza un retiro espiritual para ministrar la vida de los candidatos al liderazgo, lo hacemos ocho o quince días antes de las multiplicaciones en serie.



El retiro “Zarza” hace referencia al capítulo 3 del libro de Exodo, en el cual Dios restaura, evisiona y llama a Moisés para convertirlo en el gran líder de la libertad hebrea de los egipcios. Permítame acuñar el término “restaurallamavisión” que ha circulado entre nosotros los pastores, que de alguna manera muestra el objetivo del retiro “Zarza”.

Realmente no es una actividad complicada, es un retiro sencillo basado en tres factores:

- ✓ **Enfoque de los predicadores.** Las prédicas, alabanzas y ministraciones deben estar enfocadas al objetivo principal, que es dar a los participantes el último sello para ejercer el nuevo privilegio. Entre los temas que podemos predicamos son: Visión, Llamamiento, Restauración, Llenura del Espíritu Santo, Vocación pastoral, Formando discípulos y Conociendo el espíritu de los GF
- ✓ **Disposición de los participantes.** Los asistentes al retiro deben ir con el corazón y mente dispuestos a oír la voz de Dios como resultado de entender que necesitan la confirmación



del llamado divino para ascender a la posición de líderes de GF

- ✓ **Llenura del Espíritu Santo.** La mayoría de sublíderes a esta altura del proceso de formación ya recibieron el bautismo en el Espíritu Santo, sin embargo volvemos a hablar del poder y manifestación del Espíritu en la vida de un líder ungido. Terminando el retiro con la ministración del bautismo en el Santo Espíritu.

B. ENTREVISA AL FUTURO LIDER

Es una reunión especial y personal entre el pastor y el futuro líder, faltando un mes el pastor convocará a cada futuro líder para platicar sobre el privilegio de ser un líder de GF de la iglesia Lluvias de Gracia. El objetivo de la cita es determinar si verdaderamente quiere ser líder, además, si tiene llamado y visión, y analizar sino tiene algún obstáculo para ejercer el privilegio

- **Características de la entrevista.** Es importante ser objetivos y estratégicos en esta reunión, por lo que sugerimos los siguientes aspectos:
- ✓ **IMPORTANCIA.** No es una reunión superficial e improvisada, es para ha-



blar del futuro de una persona y de un grupo. Sugerimos que la plática debe girar alrededor de las siguientes preguntas:

* **Llamamiento:** ¿Por qué quiere ser líder?

* **Visión:** ¿Cuál es el objetivo del grupo, de su liderazgo y de la iglesia? ¿Para qué, quiere ser líder?

* **Familia:** Si es soltero, ¿Qué dicen tus padres de las responsabilidades con la iglesia y en el grupo?

* **Discípulos:** ¿Cómo te sientes con las personas que quedarán bajo tu liderazgo en el nuevo CF?, ¿Tienes influencia sobre ellos, te siguen?.

* **Autoridad:** ¿Quién es tu líder o padre espiritual, quién te influencia o inspira? ¿Te ha costado sujetarse y seguir al líder?

* **Responsabilidades:** ¿Sabes lo que implica ser líder de un círculo familiar?

✓ **TIEMPO.** No debe ser una reunión apresurada, debe tomarse el tiempo suficiente, quizás una hora o más.



- ✓ **LUGAR.** Puede buscarse un lugar adecuado donde al final de la cita puedan orar sin interrupción; la oficina pastoral, la sala de la casa del nuevo líder o en la sala del pastor pueden ser lugares idóneos.
- ✓ **AMBIENTE.** El pastor debe proyectar una actitud de alegría y agradecimiento por el paso trascendental de la multiplicación del grupo y la próxima promoción del nuevo líder, esta actitud permitirá al entrevistado sentirse apreciado y en confianza. No es un interrogatorio frío y amenazante para atraparlo en una falta, la idea es explorar el corazón y algunos temas poco hablados, hay que tener cuidado que no se sienta intimidado o en el “Juicio del Gran Trono Blanco.”

C. EMPODERA AL FUTURO LIDER

En el contexto de la estructura de círculos familiares aplicamos este término a la investidura y concesión de autoridad y poder para ejercer un privilegio. Parte de los milagros que Dios hizo en el libro de Ester, fue la honra que dio el rey Asuero a Mardoqueo al pasearlo con el caballo y con la túnica real. (Ester 6:7-11) Ese acto de empoderar permitió



influencia de Mardoqueo sobre los judíos e incluso el temor de él cayó sobre lo no judíos.

- **Tres momentos para empoderar.** El nuevo líder recibirá honra para que sus futuros miembros del grupo lo respeten y lo sigan.
- ✓ **Antes de la multiplicación.** En la visita que el pastor o supervisor hagan al CF durante el proceso de expansión y formación de líderes deben aprovechar para honrar al futuro líder señalando las cualidades y el crecimiento que ha tenido como instrumento de Dios, además lo bendecirán con una oración.
- ✓ **En la multiplicación.** El supervisor será el encargado de leer las dos listas de la manera como quedaron conformados los dos CF, el pastor dará unas palabras de felicitaciones al líder que multiplicó e instalará al nuevo líder orando y poniendo su mano sobre su cabeza. Es decir, el pastor con el supervisor llegarán el día de la multiplicación al CF, leerán la hoja de multiplicación, orarán por el líder y el nuevo líder, le impondrán manos y lo ungirán con aceite. Este evento es como la boda religiosa, sin el pastor no puede haber ceremonia.



- ✓ **En el día de la Celebración Mundial de la Expansión.** El día domingo en la iglesia, en el culto especial se dará un pin especial al nuevo líder, desfilará por la alfombra roja y se presentará ante la congregación. En las siguientes páginas, explicaremos los detalles de esta gran celebración.



Cumbre **GROWT** 2016

111

